

○行動計画に基づく取組の実施状況について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく公表)

男性の配偶者出産休暇等の取得率

年度	配偶者が出産した 男性職員数 (人)	休暇取得職員数 (人)	取得率 (%)
令和 6年度	5	0	0.0
令和 5年度	10	2	20.0
令和 4年度	6	1	16.6
令和 3年度	3	2	66.6

目標：令和8年度までに取得率70%超えを目指す。

○女性の職業選択に資する情報について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく公表)

1 女性職員の採用割合 (令和7年4月1日採用)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性割合 (%)
行政職	6	1	7	14.2
消防職	5	0	5	0.0
教育職	1	1	2	50.0

2 採用試験の受験者の女性割合 (令和7年4月1日採用)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性割合 (%)
行政職	22	10	32	31.3
消防職	8	0	8	0.0
教育職	23	10	33	30.3

3 女性職員の割合 (基準日：令和7年4月1日)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性割合 (%)
行政職	131	55	186	29.6
消防職	70	2	72	2.8
医療職	0	8	8	100.0
教育職	13	3	16	18.8

4 勤続年数の男女差 (基準日：令和7年4月1日)

男性：18.1年 女性：16.7年

5 平成27年度に採用した職員の男女別継続任用割合 (基準日：令和7年4月1日)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)
採用者	10	2	12
在職者	8	2	10
継続任用割合	80.0%	100.0%	83.3%

6 男女別の育児休業の取得率（令和6年度）

性別	配偶者が出産した男性職員数（人）	育児休業取得職員数（人）	取得率（％）
男性	5	1	20.0
性別	出産した女性職員数（人）	育児休業取得職員数（人）	取得率（％）
女性	2	2	100.0

7 超過勤務の状況（令和6年度）

1年間分の超過勤務時間の平均値

一人あたり	151.50時間
一月あたり	9.56時間

8 年次休暇等取得率（令和6年中）

職員が取得した年次休暇等の 日数（日）	職員に付与された年次休暇等の 日数（繰越日数は除く）（日）	取得率（％）
3001.0	5425.0	55.3

9 管理職の女性割合及び各役職段階の職員の女性割合（基準日：令和7年4月1日）

区分	男性（人）	女性（人）	計（人）	女性割合（％）
部長級	5	0	5	0.0
課長級	17	0	17	0.0
主幹	44	15	59	19.2

10 中途採用の男女別実績

なし