

○行動計画に基づく取組の実施状況について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく公表)

男性の配偶者出産休暇等の取得率

年度	配偶者が出産した 男性職員数 (人)	休暇取得職員数 (人)	取得率 (%)
令和 5年度	10	2	20.0
令和 4年度	6	1	16.6
令和 3年度	3	2	66.6
令和 2年度	8	4	50.0

目標：令和7年度までに取得率70%超えを目指す。

○女性の職業選択に資する情報について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく公表)

1 女性職員の採用割合 (令和6年4月1日採用)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性割合 (%)
行政職	1	4	5	80.0
消防職	7	0	7	0.0
教育職	0	0	0	0.0

2 採用試験の受験者の女性割合 (令和6年4月1日採用)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性割合 (%)
行政職	4	8	12	66.6
消防職	10	0	10	0.0

3 女性職員の割合 (基準日：令和6年4月1日)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性割合 (%)
行政職	124	57	181	31.5
消防職	71	2	73	2.9
医療職	0	9	9	100.0
教育職	14	3	17	26.3

4 勤続年数の男女差 (基準日：令和6年4月1日)

男性：18.5年 女性：17.6年

5 平成26年度に採用した職員の男女別継続任用割合 (基準日：令和6年4月1日)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)
採用者	8	1	9
在職者	4	0	4
継続任用割合	50.0%	0.0%	44.4%

6 男女別の育児休業の取得率（令和5年度）

性別	配偶者が出産した男性職員数（人）	育児休業取得職員数（人）	取得率（％）
男性	10	2	20.0
性別	出産した女性職員数（人）	育児休業取得職員数（人）	取得率（％）
女性	5	5	100.0

7 超過勤務の状況（令和5年度）

1年間分の超過勤務時間の平均値

一人あたり	151.50時間
一月あたり	9.19時間

8 年次休暇等取得率（令和5年中）

職員が取得した年次休暇等の 日数（日）	職員に付与された年次休暇等の 日数（繰越日数は除く）（日）	取得率（％）
3001.0	5425.0	55.3

9 管理職の女性割合及び各役職段階の職員の女性割合（基準日：令和6年4月1日）

区分	男性（人）	女性（人）	計（人）	女性割合（％）
部長級	5	0	5	0.0
課長級	13	3	16	18.7
主幹	42	10	52	19.2

10 中途採用の男女別実績

なし