

○行動計画に基づく取組の実施状況について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく公表)

男性の配偶者出産休暇等の取得率

年度	配偶者が出産した 男性職員数 (人)	休暇取得職員数 (人)	取得率 (%)
令和 3年度	3	2	66.6
令和 2年度	8	4	50.0
平成31年度	5	4	80.0
平成30年度	4	2	50.0

目標：令和4年度までに取得率70%超えを目指す。

○女性の職業選択に資する情報について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく公表)

1 女性職員の採用割合 (令和4年4月1日採用)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性割合 (%)
行政職	3	5	8	62.5
消防職	6	1	7	14.2
教育職	1	0	1	0.0

2 採用試験の受験者の女性割合 (令和4年4月1日採用)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性割合 (%)
行政職	22	21	43	48.8
消防職	11	1	12	8.3

3 女性職員の割合 (基準日：令和4年4月1日)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性割合 (%)
行政職	128	58	186	31.1
消防職	66	2	68	2.9
医療職	0	9	9	100.0
教育職	14	5	19	26.3

4 勤続年数の男女差 (基準日：令和4年4月1日)

男性：17.6年 女性：17.5年

5 平成24年度に採用した職員の男女別継続任用割合 (基準日：令和4年4月1日)

区分	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)
採用者	2	2	4
在職者	2	2	4
継続任用割合	100.0%	100.0%	100.0%

6 男女別の育児休業の取得率（令和3年度）

性別	配偶者が出産した男性職員数（人）	育児休業取得職員数（人）	取得率（%）
男性	3	1	33.3
性別	出産した女性職員数（人）	育児休業取得職員数（人）	取得率（%）
女性	2	2	100.0

7 超過勤務の状況（令和3年度）

1年間分の超過勤務時間の平均値

一人あたり	123.7時間
一月あたり	10.28時間

8 年次休暇等取得率（令和3年中）

職員が取得した年次休暇等の日数（日）	職員に付与された年次休暇等の日数（繰越日数は除く）（日）	取得率（%）
1273.0	3,429.0	37.1

9 管理職の女性割合及び各役職段階の職員の女性割合（基準日：令和3年4月1日）

区分	男性（人）	女性（人）	計（人）	女性割合（%）
部長級	5	0	5	0.0
課長級	14	3	17	16.6
主幹	36	8	44	18.1

10 中途採用の男女別実績

女性1名