

○行動計画に基づく取組の実施状況について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく公表)

男性の配偶者出産休暇等の取得率

| 年度 | 配偶者が出産した 男性職員数 (人) | 休暇取得職員数 (人) | 取得率 (%) |
|--------|-----------------------|-------------|---------|
| 令和 3年度 | 3 | 2 | 66.6 |
| 令和 2年度 | 8 | 4 | 50.0 |
| 平成31年度 | 5 | 4 | 80.0 |
| 平成30年度 | 4 | 2 | 50.0 |

目標：令和4年度までに取得率70%超えを目指す。

○女性の職業選択に資する情報について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく公表)

1 女性職員の採用割合 (令和4年4月1日採用)

| 区分 | 男性 (人) | 女性 (人) | 計 (人) | 女性割合 (%) |
|-----|--------|--------|-------|----------|
| 行政職 | 3 | 5 | 8 | 62.5 |
| 消防職 | 6 | 1 | 7 | 14.2 |
| 教育職 | 1 | 0 | 1 | 0.0 |

2 採用試験の受験者の女性割合 (令和4年4月1日採用)

| 区分 | 男性 (人) | 女性 (人) | 計 (人) | 女性割合 (%) |
|-----|--------|--------|-------|----------|
| 行政職 | 22 | 21 | 43 | 48.8 |
| 消防職 | 11 | 1 | 12 | 8.3 |

3 女性職員の割合 (基準日：令和4年4月1日)

| 区分 | 男性 (人) | 女性 (人) | 計 (人) | 女性割合 (%) |
|-----|--------|--------|-------|----------|
| 行政職 | 128 | 58 | 186 | 31.1 |
| 消防職 | 66 | 2 | 68 | 2.9 |
| 医療職 | 0 | 9 | 9 | 100.0 |
| 教育職 | 14 | 5 | 19 | 26.3 |

4 勤続年数の男女差 (基準日：令和4年4月1日)

男性：17.6年 女性：17.5年

5 平成24年度に採用した職員の男女別継続任用割合 (基準日：令和4年4月1日)

| 区分 | 男性 (人) | 女性 (人) | 計 (人) |
|--------|--------|--------|--------|
| 採用者 | 2 | 2 | 4 |
| 在職者 | 2 | 2 | 4 |
| 継続任用割合 | 100.0% | 100.0% | 100.0% |

6 男女別の育児休業の取得率（令和3年度）

| | | | |
|----|------------------|--------------|--------|
| 性別 | 配偶者が出産した男性職員数（人） | 育児休業取得職員数（人） | 取得率（%） |
| 男性 | 3 | 1 | 33.3 |
| 性別 | 出産した女性職員数（人） | 育児休業取得職員数（人） | 取得率（%） |
| 女性 | 2 | 2 | 100.0 |

7 超過勤務の状況（令和3年度）

1年間分の超過勤務時間の平均値

| | |
|-------|---------|
| 一人あたり | 123.7時間 |
| 一月あたり | 10.28時間 |

8 年次休暇等取得率（令和3年中）

| | | |
|--------------------|------------------------------|--------|
| 職員が取得した年次休暇等の日数（日） | 職員に付与された年次休暇等の日数（繰越日数は除く）（日） | 取得率（%） |
| 1273.0 | 3,429.0 | 37.1 |

9 管理職の女性割合及び各役職段階の職員の女性割合（基準日：令和3年4月1日）

| | | | | |
|-----|-------|-------|------|---------|
| 区分 | 男性（人） | 女性（人） | 計（人） | 女性割合（%） |
| 部長級 | 5 | 0 | 5 | 0.0 |
| 課長級 | 14 | 3 | 17 | 16.6 |
| 主幹 | 36 | 8 | 44 | 18.1 |

10 中途採用の男女別実績

女性1名