○女性の職業選択に資する情報について
（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第２１条に基づく公表）

１　女性職員の採用割合（令和８年４月１日採用）

区分	男性（人）	女性（人）	計（人）	女性割合（%）
行政職	4	3	7	４２．８
消防職	4	1	5	２０．０
医療職	0	1	1	１００．０

２　採用試験の受験者の女性割合（令和８年４月１日採用）

区分	男性（人）	女性（人）	計（人）	女性割合（%）
行政職	１５	１３	２８	４６．４
消防職	１０	1	１１	９．０
医療職	0	1	1	１００．０

３　女性職員の割合（基準日：令和８年４月１日）

区分	男性（人）	女性（人）	計（人）	女性割合（%）
行政職	１２６	５０	１７６	２８．４
消防職	７３	2	７５	２．７
医療職	0	9	9	１００．０
教育職	１２	2	１４	１４．３

４　勤続年数の男女差（基準日：令和８年４月１日）
　　男性：１７．７年　女性：１７．２年

５　男女別の育児休業の取得率（令和７年度）

性別	配偶者が出産した男性職員数（人）	育児休業取得職員数（人）	取得率（%）
男性	8	2	２５．０
性別	出産した女性職員数（人）	育児休業取得職員数（人）	取得率（%）
女性	3	3	１００．０

６　男性の配偶者出産休暇等の取得率

年度	配偶者が出産した 男性職員数（人）	休暇取得職員数（人）	取得率（%）
令和　７年度	8	4	５０．０
令和　６年度	5	2	４０．０
令和　５年度	１０	5	５０．０
令和　４年度	6	2	３３．３

目標：令和１３年度までに取得率８０%以上とする。

7　超過勤務の状況（令和７年度）

１年間分の超過勤務時間の平均値

一人あたり	６７．９時間
一月あたり	５．７時間

8　年次休暇等取得率（令和７年中）

職員が取得した年次休暇等の日数（日）	職員に付与された年次休暇等の日数（繰越日数は除く）（日）	取得率（%）
３４４３．０	５３７０．０	６４．１

9　管理職の女性割合及び各役職段階の職員の女性割合（基準日：令和８年４月１日）

区分	男性（人）	女性（人）	計（人）	女性割合（%）
部長級	5	0	5	０．０
課長級	１４	1	１５	６．６
主幹	４４	１３	５７	２２．８