

○行動計画に基づく取組の実施状況について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく公表)

男性の配偶者出産休暇等の取得率

年度	配偶者が出産した男性職員数(人)	休暇取得職員数(人)	取得率(%)
令和7年度	8	4	50.0
令和6年度	5	2	40.0
令和5年度	10	5	50.0
令和4年度	6	2	33.3

目標：令和13年度までに取得率80%以上とする。

○女性の職業選択に資する情報について

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく公表)

1 女性職員の採用割合(令和8年4月1日採用)

区分	男性(人)	女性(人)	計(人)	女性割合(%)
行政職	4	3	7	42.8
消防職	4	1	5	20.0
医療職	0	1	1	100.0

2 採用試験の受験者の女性割合(令和8年4月1日採用)

区分	男性(人)	女性(人)	計(人)	女性割合(%)
行政職	15	13	28	46.4
消防職	10	1	11	9.0
医療職	0	1	1	100.0

3 女性職員の割合(基準日：令和8年4月1日)

区分	男性(人)	女性(人)	計(人)	女性割合(%)
行政職	126	50	176	28.4
消防職	73	2	75	2.7
医療職	0	9	9	100.0
教育職	12	2	14	14.3

4 勤続年数の男女差(基準日：令和8年4月1日)

男性：17.7年 女性：17.2年

5 男女別の育児休業の取得率(令和7年度)

性別	配偶者が出産した男性職員数(人)	育児休業取得職員数(人)	取得率(%)
男性	8	2	25.0
性別	出産した女性職員数(人)	育児休業取得職員数(人)	取得率(%)
女性	3	3	100.0

6 超過勤務の状況（令和7年度）

1年間分の超過勤務時間の平均値

一人あたり	67.9時間
一月あたり	5.7時間

7 年次休暇等取得率（令和7年中）

職員が取得した年次休暇等の 日数（日）	職員に付与された年次休暇等の 日数（繰越日数は除く）（日）	取得率（%）
3443.0	5370.0	64.1

8 管理職の女性割合及び各役職段階の職員の女性割合（基準日：令和8年4月1日）

区分	男性（人）	女性（人）	計（人）	女性割合（%）
部長級	5	0	5	0.0
課長級	14	1	15	6.6
主幹	44	13	57	22.8